

## 【教員公募】（環境・社会理工学院）

人員	1名	
所属	環境・社会理工学院（土木・環境工学系、土木工学コースの主担当を予定）	
専門分野	持続可能社会システム（河川工学、水資源、水災害、水理学、水文学、地球規模水循環変動などをキーワードとするもの）	
応募資格	専門分野について博士の学位を有している方、もしくは取得見込みの方	
職務内容	上記専門分野に関わる教育（学部の実験や演習を含む）および研究	
勤務予定地	東京工業大学・大岡山キャンパス・緑が丘地区	
勤務時間	週 38 時間 45 分（裁量労働制）	
給与形態	年俸制	
	【補助金で雇用する特任教員の場合】下記※参照	【専任教員の場合】※
職名：	特任助教	助教
勤務形態：	特任教員（専任教員と同等の待遇）／任期3年以内 ※所定の手続きを経て、採用後1～3年目に専任教員へ切り替え（切替後の任期は5年以内・再任の可能性有り・ただし通算10年以内）	専任教員 （任期5年以内・再任の可能性有り）
給与：	本学有期雇用職員就業規則に基づき、専任の助教として採用された場合に受けることとなる年俸額を基礎として、専任の助教との均衡を考慮して決定する。	本学年俸制適用職員賃金規則による。
その他：	平成29年3月末時点で39歳以下の方（当該補助金は若手研究者の雇用促進を目的としており、雇用対策法施行規則第1条の3第1項例外事由3号ニに該当）	
着任予定	平成29年1月以降のできるだけ早い時期（原則28年度中）	
応募締切	平成28年10月14日（金）必着	
選考方法	書類選考および面接	
応募書類	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 履歴書（写真添付、e-mail アドレス明記）</li> <li>2. 研究業績リスト（著者名をすべて記載し、学術論文、国際会議、国内会議、解説、著書、特許、その他等に分類すること。また、査読の有／無で分類すること。）</li> <li>3. 主要論文別刷りまたはコピー（3編以内）</li> <li>4. これまでの研究概要と今後の教育・研究に対する抱負（併せて2,000字程度）</li> <li>5. その他、関連資料（外部資金の取得状況、学会活動、受賞歴など）</li> <li>6. 所見をうかがえる方（2名）の氏名、職名と連絡先（所属、e-mail アドレスなど）</li> </ol>	
書類提出方法	応募書類は、封筒に「助教公募書類在中」と朱書きし、簡易書留で郵送して下さい。	

	なお、応募書類は返却致しません。
(書類送付先)	〒152-8552 東京都目黒区大岡山 2-12-1-M1-6 東京工業大学 環境・社会理工学院 土木・環境工学系 持続可能社会システム分野助教選考委員会 鼎 信次郎
問合せ先	東京工業大学 環境・社会理工学院 土木・環境工学系 持続可能社会システム分野助教選考委員会 鼎 信次郎 (Tel : 03-5734-2190、E-mail : kanae@cv.titech.ac.jp)
その他	

\* 書類選考後に面接をお願いする場合、来訪旅費は原則自己負担になります。

\* 東京工業大学では、多彩な人材を確保し、大学力・組織力を高めるため、全ての研究分野において、外国人や女性の参画する均等な機会を確保します。

\* 個人情報はこの採用のためだけに用い、他の目的には使用しません。

※この公募は、国立大学改革強化推進補助金（特定支援型「優れた若手研究者の採用拡大支援」）により雇用予定です。所定の手続きを経ることで、採用後1～3年目に専任教員への切り替えを予定しています。なお、当該補助金の採択状況等によっては、採用当初の初年度から専任教員として雇用される可能性もあります。ただしその場合は、本補助金による雇用ではなくなります。

※特定支援型「優れた若手研究者の採用拡大支援」（文部科学省予算）

「国立大学改革プラン」におけるシニア教員から若手・外国人へのポスト振替等を進める意欲的な大学への積極支援に加えて、「国立大学経営力戦略」においては、活力ある教育研究を持続的に保証するという観点から、中長期的な視野に立って教員の年齢構成の是正を図り、若手が活躍できる、安定性ある環境を整備する、とされている。以上のようなプラン・戦略を受けた若手研究者のポスト拡大のための取組について、集中的・重点的支援を行う。

## 【Job Openings】 (School of Environment and Society)

Number of Openings	1	
Affiliation	School of Environment and Society (Civil Engineering Major, Department of Civil and Environmental Engineering)	
Field of Research	River Engineering, Water Resources, Water Disaster, Hydraulics, Hydrology, or a related field in Civil and Environmental Engineering	
Qualifications	A doctoral degree, or the prospect of it, in the above field of research	
Job Description	Education (e.g., teaching undergraduate projects and laboratory experiments) and research in the above field of research	
Location	Midorigaoka Area, O-okayama Campus, Tokyo Institute of Technology	
Working Hours	38 hours 45minutes per week (discretionary labor system)	
Type of Salary	Annual base salary	
	<b>【Grant Funded Adjunct Faculty】</b> See below for further details.	<b>【Full-Time Faculty Position】</b>
Position	Adjunct Assistant Professor	Assistant Professor
Status	Adjunct Faculty (employment conditions are equivalent to full-time faculty) Appointment will be for up to 3 years.  Note <ul style="list-style-type: none"> <li>• Status will be changed to full-time faculty position during the appointment term after necessary assessment process.</li> <li>• The new appointment term after the status change will be for up to 5 years.</li> <li>• Reappointment may be possible after the status change.</li> <li>• Employment is limited to a maximum of 10 years from the original date of employment.</li> </ul>	Full-Time Faculty Appointment will be for up to 5 years. Reappointment may be possible.
Salary	In accordance with the National University Corporation Tokyo Institute of Technology Employment Regulations for Fixed-Term Staff, annual salary will be determined based on the amount expected to be paid when the successful applicant becomes full-time assistant professor.	Salary will be determined according to the National University Corporation Tokyo Institute of Technology Salary Regulations for Employees

Other	<p>Eligibility: Researchers aged 39 or younger as of March 31, 2017</p> <p>Note</p> <p>This grant is provided to accelerate recruitment of young researchers pursuant to Article 1-3, paragraph 1 of the Ordinance for Enforcement of the Employment Measures Act.</p>	with Annual Salary.
Proposed Start Date	January, 2017 or the earliest possible date thereafter (by the end of March 2017)	
Closing Date for Application	October 14, 2016	
Selection Process	Document screening and Interview	
Required Documents	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Resume/Curriculum Vitae (with applicant's photograph, e-mail, phone-number and postal addresses, including professional career records and doctoral degree).</li> <li>2. List of publications with all author names (divide into “with review” and “without review”, also classify by article, review/perspective, book, others).</li> <li>3. Reprints or copies of your three most important papers (no more than three).</li> <li>4. Brief statement (2 pages in A4 sheet) on the achievements and future plan in research and teaching.</li> <li>5. Funding list (specify P.I. or non-P.I.); Awards; Academic society membership; Past contribution to academic societies and to society in general as a professional; and Other relevant information.</li> <li>6. Contact address (name, affiliation and position, phone-number and e-mail address) of two reference persons.</li> </ol>	
How to Submit an Application	Write “Application documents for Assistant Professor” in red on the front of the envelope. Send printed documents above mentioned by registered postal mail. Do not send the documents via email.	
Where to Submit	Shinjiro Kanae, Department of Civil and Environmental Engineering, Tokyo Institute of Technology, 2-12-1-M1-6, O-okayama, Meguro-ku, Tokyo, 152-8552, Japan.	
Contacts	Shinjiro Kanae, Department of Civil and Environmental Engineering, Tokyo Institute of Technology Phone: +81-3-5734-2190 E-mail: kanae<at>cv.titech.ac.jp	
Other		

- Travel expenses for attending an interview will not be reimbursed.
- Tokyo Institute of Technology (the “Institute”) is committed to equal opportunity and fostering diversity in all research fields. We welcome all qualified applicants, regardless of nationality or gender.
- The personal information provided by applicants will not be used for any purposes other than this recruitment

process.

- The successful applicant is planned to be employed funded by the grant for promoting enhancement of the National University Reform aiming to support for accelerating recruitment of young talented researchers. The status of this position is expected to be changed to full-time faculty within 3 years from the start date of employment after necessary assessment process. The successful applicant may be employed as full-time faculty from the first year depending on the budgetary conditions.
- About the grant to support for accelerating recruitment of young talented researchers funded by Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology (MEXT)

Under the Plan for National University Reform, strong support has been provided for universities that make efforts to shift faculty positions from senior researchers to young or international researchers. Additionally, to secure continuous support for dynamic education and research activities, the Institute is expected to strive for well-balanced age structure of faculty from mid- to long-term perspective and ensure stable environment for more opportunities for young researchers as strategy for national university management. In response to the plan and strategy, the Institute will focus on intensive support for accelerating recruitment of young researchers.